

Checkliste zum Elterngeldantrag

<ul style="list-style-type: none"> • Vollständig ausgefüllter und von beiden Elternteilen unterschriebener Antragsvordruck im Original 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Geburtsurkunde mit dem Zusatz „zur Beantragung von Elterngeld“ im Original 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Mitteilung der Krankenkasse über Mutterschaftsgeld vor und nach der Geburt 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Mitteilung des Arbeitgebers über den Zuschuss zum Mutterschaftsgeld <ul style="list-style-type: none"> ◦ bei Angestellten z. B. eine Gehaltsabrechnung während des Mutterschutzes ◦ bei Beamtinnen ein Nachweis über das Ende der Mutterschutzfrist 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Einkommensnachweise <ul style="list-style-type: none"> ◦ 14 Gehaltsabrechnungen vor der Geburt bei Müttern im Angestelltenverhältnis ◦ 12 Gehaltsabrechnungen vor der Geburt bei Vätern im Angestelltenverhältnis ◦ 12 Gehaltsabrechnungen aus dem Jahr vor der Geburt bei <u>Misch-Einkommen</u> (selbstständige Tätigkeit & nichtselbstständige Tätigkeit) ◦ Steuerbescheid aus dem Jahr vor der Geburt bei Selbstständigen & bei <u>Misch-Einkommen</u> 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Gültiger Aufenthaltstitel (wenn Antragsteller nicht EU-Angehöriger ist) 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Nachweis über Einkommensersatzleistungen <ul style="list-style-type: none"> ◦ z. B. Leistungsbezug durch das Jobcenter, Arbeitslosengeld I, Rente 	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> • Bei Erwerbseinkommen im Bezugszeitraum : <ul style="list-style-type: none"> ◦ Bescheinigung des Arbeitgebers über den Zeitraum, die wöchentliche Arbeitszeit & das voraussichtliche Bruttoeinkommen 	<input type="checkbox"/>

Bitte beachten Sie, dass im Einzelfall weitere Unterlagen einzureichen sind. In diesem Fall erhalten Sie eine Mitteilung, welche Unterlagen fehlen.